

MAGAZINE

2026



**'Stilstaan is geen optie,
je moet willen winnen.'**

Klantcases | Cursusaanbod
De visie van BU uitzenden

JobTrans 
Personeel en opleiding



**VOOROPLOPEN,
VOORUITDENKEN EN
VERWACHTINGEN
OVERTREFFEN**

Met trots presenteer ik je de nieuwe editie van het JobTrans-magazine. In dit magazine laten we zien waar JobTrans voor staat en wat onze aanpak oplevert. Onze missie is: klanten van JobTrans presteren beter. Dat is geen ambitie alleen, maar iets wat we elke dag in de praktijk waarmaken.

Wij willen mensen en organisaties duurzaam sterker maken door werk en talent op de juiste manier samen te brengen. Omdat de arbeidsmarkt continu verandert, kiezen we niet voor standaardoplossingen. Met maatwerk, persoonlijke begeleiding en vernieuwende werkwijzen helpen we mensen vooruit en zorgen we ervoor dat organisaties beter presteren.

Onze visie is om de beste te zijn in wat we doen. Dat betekent vooroplopen, vooruitdenken en verwachtingen overtreffen. Werken met JobTrans staat voor meer rendement, meer gemak en meer innovatie. We nemen werk uit handen, denken proactief mee en blijven onze dienstverlening vernieuwen, zodat onze klanten zich kunnen richten op wat voor hen écht belangrijk is.

In dit magazine lees je inspirerende verhalen van collega's, flexwerkers, klanten en partners die laten zien hoe deze visie tot leven komt. Hun ervaringen benadrukken dat onze aanpak werkt en dat samenwerking met JobTrans leidt tot duurzame groei en betere prestaties.

Ik ben trots op de inzet en betrokkenheid van onze medewerkers en partners. Dankzij hun professionaliteit en gedrevenheid blijven wij ons ontwikkelen en maken wij dagelijks het verschil. Ik nodig je van harte uit om dit magazine te lezen en te ontdekken wat JobTrans voor je kan betekenen.

Veel leesplezier gewenst.

Hartelijke groet,

Henrik de Leeuw

Directeur JobTrans





INHOUD

Henrik de Leeuw
Cijfers

3
6 - 7



Pagina 8

Kernwaarden en Strategie

Werken bij JobTrans

10





Klantcase: Jan Krediet



De visie van BU Uitzenden
Opleiden dat werkt | cursusaanbod
Praktijktrainer en mentorchauffeur

16

22

26



Bouwen aan de toekomst

20

Rijopleidingen
Twee jonge leiders - Tim & Guido
In gesprek met...

33

36

42



CIJFERS...

die laten zien waar JobTrans voor staat: groei, impact en vakmanschap in transport en logistiek. Met gerichte opleidingen, betrokken medewerkers en een duidelijke focus op kwaliteit bouwen we dagelijks aan de instroom van nieuwe chauffeurs. Tegelijk investeren we in innovatie en duurzaamheid, zodat we klaar zijn voor de toekomst van de sector. Samen zorgen we voor meetbare resultaten, voor onze klanten, cursisten en de arbeidsmarkt als geheel.

12,5%

Logistieke sector

70%

Vrachtwagenchauffeur

17,5%

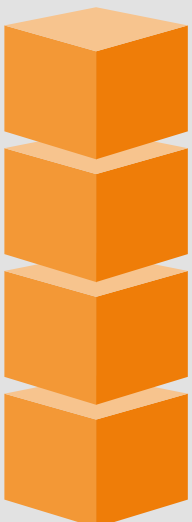
Bijrijder

25 cursisten volgden de opleiding tot chauffeur

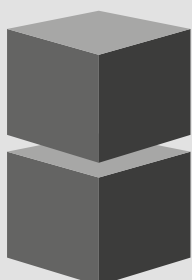
Rijopleiding C

De trends van de afgelopen jaren! Maar liefst 153 chauffeurs hebben in 2023 hun rijbewijs behaald via JobTrans. Een lichte daling in 2024 en 2025 laat weer mooie stijging zien.

2023



2024



2025



Voor werkgevers in transport en logistiek:

Onze medewerkers kennen de sector! Wij verdiepen ons in jullie bedrijfscultuur en personeelsvraagstuk en selecteren werkzoekenden die direct inzetbaar zijn en aansluiten bij jouw organisatie.

Door de combinatie van uitzenden en opleiden binnen JobTrans kunnen wij kandidaten opleiden en bijscholen. Zo creëren we instroom waar die nodig is.

73%

Van onze leerlingen uit de rijopleidingen slagen in één keer.



Ons team bestaat uit **40** enthousiaste medewerkers. Met ieder hun eigen **expertise** staan zij iedere dag weer voor jou klaar.

Sinds 2025 zetten wij twee elektrische trucks in voor onze rijopleidingen. Hiermee verlagen we onze CO₂-uitstoot aanzienlijk ten opzichte van traditionele dieseltrucks.

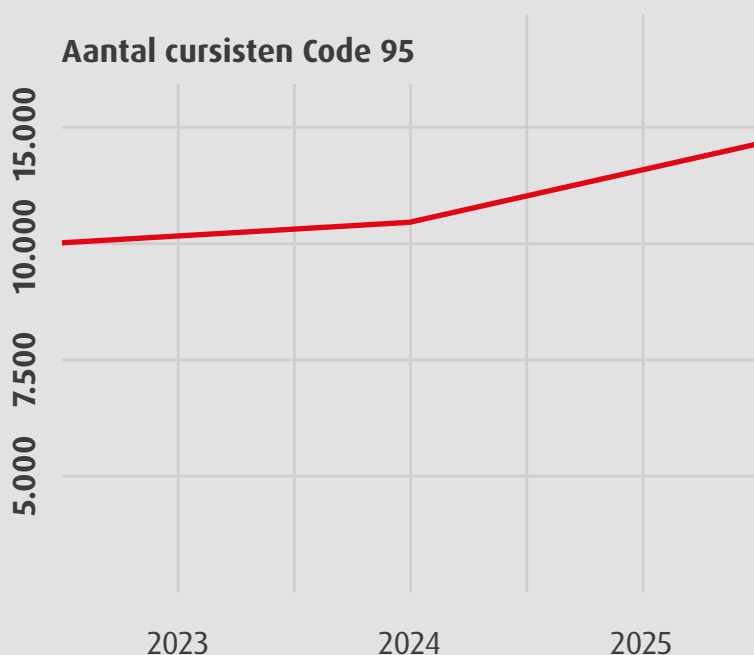
CO₂



Ons wagenpark bestaat uit:

- 2 elektrische vrachtwagens
- 6 diesel vrachtwagens
- 1 BE combinatie
- 12 elektrische personenauto's

Aantal cursisten Code 95



6308

Cursisten volgden in 2025 een training middels e-learning



9%

Meer flexwerkers werkzaam in de logistiek via JobTrans t.o.v. 2025



16

Nieuwe gecertificeerde opleidingsplannen in 2025



KERNWAARDEN & STRATEGIE

Werken met of bij JobTrans betekent werken met mensen die fanatiek gaan voor resultaat. Om het vertrouwen van onze klanten en partners te behouden, streven we iedere dag naar de hoogst haalbare kwaliteit. We werken proactief, stellen hoge eisen aan onszelf en nemen verantwoordelijkheid voor wat we doen. Vakmanschap en inzet zijn bij ons geen woorden, maar gedrag.

Die **kwaliteit** begint bij **expertise**. We begrijpen hoe de transport- en logistieke sector in elkaar zit en waar de behoefte ligt. Bovendien zijn we nooit uitgeleerd. Elke dag worden we een beetje beter: stap voor stap.

We zijn net even anders. We volgen niet blind de gebaande paden.

Die **ontwikkelmentaliteit** geldt niet alleen voor onze dienstverlening, maar ook jou. Daarom investeren we actief in persoonlijke ontwikkeling, rijopleidingen en cursussen, zoals code 95- en veiligheidstrainingen. Zo blijf je bevoegd, scherp en toekomstbestendig.

JobTrans voelt als een **warm bad**. We behandelen klanten, chauffeurs en collega's zoals we zelf ook behandeld willen worden: persoonlijk, vertrouwd en overzichtelijk. We kennen onze mensen, luisteren en denken mee. Of het nu gaat om werk, ontwikkeling of planning. Je staat er nooit alleen voor.



Flexibiliteit is voor ons vanzelfsprekend. De transport- en logistieke sector is continu in beweging en wij bewegen mee. We staan open voor wat de markt vraagt en passen ons snel aan. Die flexibiliteit zie je terug in onze focus op klant- en medewerkerstevredenheid. Een cursus die beter aansluit op de specifieke situatie van een bedrijf? Regelen we. Een wens rondom versterking in je team? Geen probleem. We vinden de juiste kandidaten.

Wat ons onderscheidt, is onze **eigenzinnige en innovatieve aanpak**. We zijn net even anders. We volgen niet blind de gebaande paden, maar denken in mogelijkheden. Soms doen we iets voor de eerste keer en juist dan gaan we het proberen. Die eigenzinnigheid hebben we nodig om oplossingen te vinden voor uitdagingen die soms onmogelijk lijken en om vooruit te blijven lopen. Bij JobTrans doen we er alles aan om **verwachtingen te overtreffen**. We nemen geen genoegen met een zeven; we gaan voor een negen en het liefst een tien. Door continu dat **extra stapje** te zetten, bouwen we aan duurzame relaties en een sterke toekomst. **Voor onze partners, klanten, flexwerkers, cursisten, collega's en de sector waarin we actief zijn.**





WERKEN BIJ JOBTRANS

Vroeg in de ochtend komt JobTrans langzaam tot leven. De eerste collega's zijn al binnen, de telefoon gaat, een chauffeur heeft een vraag over zijn opleiding en in een leslokaal begint een groep cursisten aan een code 95-cursus. Overal merk je beweging. Geen dag is hier hetzelfde, en juist dat maakt werken bij JobTrans zo leuk.



“JobTrans is een plek waar ambitie en menselijkheid elkaar versterken.

Waar je samenwerkt met collega's die iets willen neerzetten, voor zichzelf, voor klanten en voor de sector.”



Achter al die dagelijkse bedrijvigheid staat een betrokken team van collega's dat samen de schouders eronder zet. Iedereen draagt op zijn eigen manier bij en juist die samenwerking maakt het werk bijzonder.

We helpen elkaar, denken met elkaar mee en staan voor elkaar klaar. Daardoor voelt JobTrans niet alleen als een werkplek, maar ook als een team waarin je je snel thuis voelt.

Wat werken bij JobTrans extra mooi maakt, is dat het altijd om mensen draait. Om het contact met chauffeurs, klanten, cursisten en collega's. Om even snel schakelen als dat nodig is, maar ook om de persoonlijke gesprekken tussendoor. De sfeer is open en nuchter. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook ruimte voor humor, voor een praatje en voor samen successen vieren.

Bij JobTrans krijg je de kans om jezelf te ontwikkelen. Je leert veel in de praktijk, krijgt vertrouwen en kunt stap voor stap meer verantwoordelijkheid pakken. Of je nu net begint of al ervaring meebrengt: er is ruimte om te groeien en om je eigen kwaliteiten verder te ontwikkelen.

Wat je hier vooral merkt, is dat je ertoe doet. Je inzet wordt gezien, je bijdrage telt en samen zorg je ervoor dat de dag draait. Dat geeft energie en voldoening. Juist omdat je weet dat je het niet alleen doet, maar samen.

Dit is werken bij JobTrans: afwisselend, betrokken en met plezier. Een plek waar hard werken en een fijne sfeer hand in hand gaan. Waar je samen vooruitgaat en elke dag weer iets kunt betekenen.

Wil jij daar onderdeel van worden?
Ontdek onze vacatures via de QR-code of neem contact op via 038 385 4317.



Bij Jan Krediet draait logistiek om mensen

We gaan in gesprek met Niek Nijdam, Operationeel Directeur bij Jan Krediet Transport. Eigenlijk begint de kern van dit interview pas wanneer het gesprek al voorbij is. We lopen vanuit het kantoor richting de expeditieruimte om foto's te maken en eindigen uiteindelijk buiten op het terrein. Onderweg groet Niek Nijdam mensen links en rechts. Hij kent het kantoorpersoneel, de magazijnmedewerkers en de chauffeurs allemaal bij naam.

Tegen een van de jongens zegt hij lachend: 'Fijn dat je er zaterdag ook bent.' Het is een klein moment, maar het zegt veel over de manier waarop er bij Jan Krediet met elkaar wordt omgegaan.

Cultuur als sleutel

Juist die cultuur vormt ook de basis voor de samenwerking met JobTrans. Want een organisatie die zo sterk draait op betrokkenheid en vakmanschap, kan alleen blijven groeien met de juiste mensen op de juiste plek.

'JobTrans kent ons bedrijf goed. Kandidaten worden vooraf zorgvuldig gescreend en weten wat het werk inhoudt. Daardoor krijgen wij mensen die niet alleen het vak willen leren, maar ook passen bij de cultuur van Jan Krediet.'

En dat is precies waar het volgens Nijdam om draait: mensen die onderdeel worden van het team, op kantoor, in het magazijn en op de weg.

Klantcase **Jan Krediet**



*Niek Nijdam - Operationeel directeur
Vestiging Steenwijk*

Dienstbaarheid als rode draad

Achter die betrokken manier van werken staat ook een persoon met een sterk gevoel voor verantwoordelijkheid en verbinding. Niek Nijdam is vader van twee jonge kinderen en werkt inmiddels acht jaar bij Jan Krediet. Als operationeel directeur is hij nauw betrokken bij de dagelijkse operatie in Steenwijk.

‘Het mooiste aan dit werk is de diversiteit,’ vertelt hij. ‘Elke dag brengt nieuwe logistieke vraagstukken met zich mee. Dat maakt het uitdagend.’

Leidinggeven loopt als een rode draad door zijn carrière. Ook buiten Jan Krediet is dienstbaarheid een belangrijk thema: al achttien jaar is hij actief als reservist bij Defensie. ‘Dat doe ik graag in mijn vrije tijd. Het houdt me scherp.’



‘Ben je op zoek naar een bijbaan? Dan ben je hier van harte welkom.’

Nieuwe generatie welkom

Die betrokkenheid zie je ook terug in hoe Jan Krediet kijkt naar nieuwe instroom. Jong talent krijgt hier de kans om kennis te maken met de sector. ‘Dus ben je op zoek naar een bijbaan? Dan ben je hier van harte welkom,’ zegt Nijdam. ‘We laten jongeren graag zien hoe veelzijdig de logistiek is.’

Veel medewerkers beginnen bijvoorbeeld in het magazijn of rijden mee op projecten. Zo ontdekken ze stap voor stap het vak en de mogelijkheden binnen het bedrijf.

‘Als iemand gemotiveerd is, kijken we samen hoe hij of zij kan doorgroeien. Ook de opleiding tot vrachtwagenchauffeur behoort dan tot de mogelijkheden.’

Klantcase **Jan Krediet**

Vooruitkijken: elektrificatie

Naast investeren in mensen kijkt Jan Krediet ook vooruit naar de toekomst van transport. In maart 2026 werd de eerste elektrische vrachtwagen afgeleverd.

‘Het is nieuw en vereist een andere kijk. Het hoort bij de ontwikkeling van onze sector. Wij willen daarin vooruit blijven kijken.’ zegt Niek.

De elektrificatie van transport brengt nieuwe vraagstukken met zich mee: actieradius, laadmogelijkheden en planning. Maar juist dat maakt het interessant.

Een organisatie die blijft ontwikkelen

Jan Krediet is een organisatie waar met passie wordt gewerkt, en waar oog is voor elkaar. Voor collega’s die al jaren meedraaien én voor nieuwe mensen die het vak nog moeten leren.

En juist dat maakt het een plek waar mensen graag willen werken en zich kunnen blijven ontwikkelen.



DE VISIE

van Business Unit Uitzenden

Eén team, één taak!

Of het nu gaat om klantresultaten, interne doelstellingen of sportieve prestaties op het voetbalveld, voor Guido is succes altijd het resultaat van teamwork. Met een achtergrond in de sport (waar hij nog altijd actief is als hoofdtrainer) en 13+ jaar ervaring in de uitzendbranche, weet hij hoe belangrijk doorzettingsvermogen en continue ontwikkeling zijn. Die prestatiegerichte mentaliteit vormt de basis van zijn rol bij JobTrans. In dit artikel lees je hoe hij die visie dagelijks in de praktijk brengt.

“In transport en logistiek draait alles om mensen. Machines, routes en schema’s zijn onmisbaar, maar zonder vakmanschap, motivatie en samenwerking komt geen organisatie echt vooruit. Toch krijgt die menselijke kant vaak te weinig aandacht. De focus ligt op planning en bezetting, terwijl ontwikkeling en teamopbouw naar de achtergrond verdwijnen. En precies daar ligt de sleutel tot betere resultaten.

Als Business Unit Manager Uitzenden bij JobTrans heb ik één duidelijke focus: klanten beter laten presteren. Dat doe ik door strategie en praktijk te verbinden en organisaties te versterken met teams die zich continu ontwikkelen. Niet door simpelweg capaciteit te leveren. Mijn doel is om te bouwen aan organisaties waar mensen groeien.

Dat betekent:

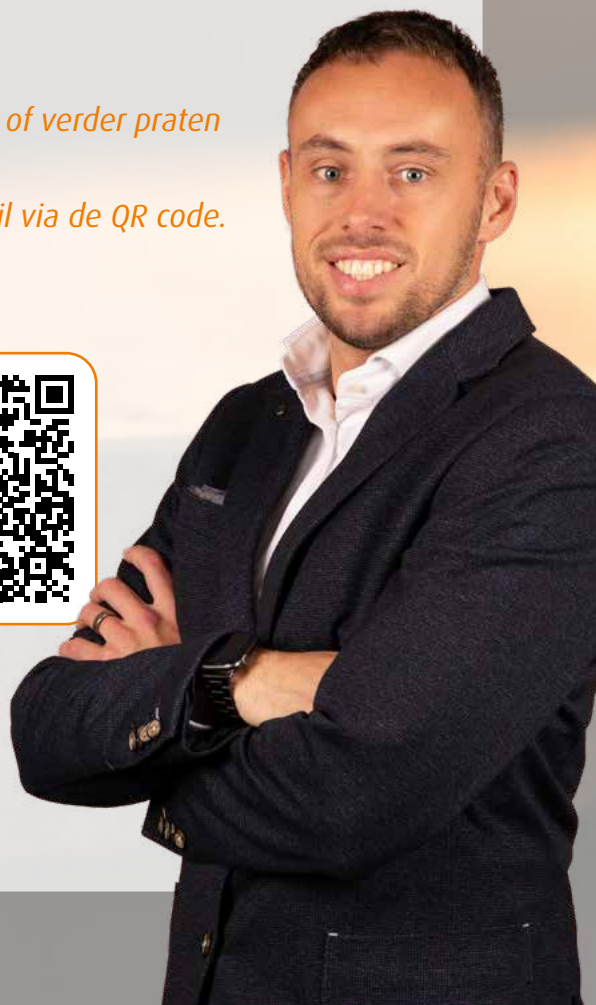
- vakbekwame en gemotiveerde professionals op de juiste plek;
- duidelijke processen die kwaliteit borgen en verbeteren;
- een cultuur waarin leren en presteren hand in hand gaan.

Mijn achtergrond als UEFA A-voetbalcoach heeft mijn kijk op leiderschap gevormd. In de topsport draait het om het maximaliseren van potentieel: richting geven, vertrouwen creëren en blijven ontwikkelen. Die prestatiegerichte aanpak vertaal ik dagelijks naar mijn werk bij JobTrans.

Mijn ambitie is helder: JobTrans verder positioneren als dé partner die organisaties in transport en logistiek helpt beter te presteren. Dat doe ik door mensontwikkeling centraal te stellen. Succes is bereikt wanneer klanten stabiel draaien, teams sterker staan en prestaties duurzaam verbeteren.

Wie wil bouwen aan teams die het verschil maken, spreekt dezelfde taal.”

*Kennismaken of verder praten met Guido?
Stuur een mail via de QR code.*





De samenwerking met JobTrans sluit perfect aan bij onze visie op professioneel transport. Samen ondersteunen we onze klanten met de Wensink Truck Training. Met als recente mijlpaal de levering van de eActros 600.

SAMEN **STERK**



 **wensink**
Aangenaam





BOUWEN AAN DE TOEKOMST

Wil-Jan van Dijk, Manager Organisatieontwikkeling bij JobTrans, houdt zich dagelijks bezig met vragen, zoals: werken we met de juiste middelen en zo ja, benutten we die optimaal? Vanuit die rol kijkt hij kritisch naar de processen.

Waar ontstaan vertragingen? Waar sluipen fouten in het proces? En vooral: hoe kan het slimmer, sneller en efficiënter?

Die bevindingen brachten een uitdaging binnen business unit opleiden aan het licht, namelijk: het bestaande systeem sloot niet langer aan op de ambities en groei van JobTrans. Waar het systeem ooit ondersteunend was, begon het de organisatie steeds meer te beperken. Processen werden omslachtig, flexibiliteit ontbrak en verdere ontwikkeling werd afgeremd in plaats van gestimuleerd.

“Dat besef leidde tot een duidelijke conclusie: dit moet anders.”

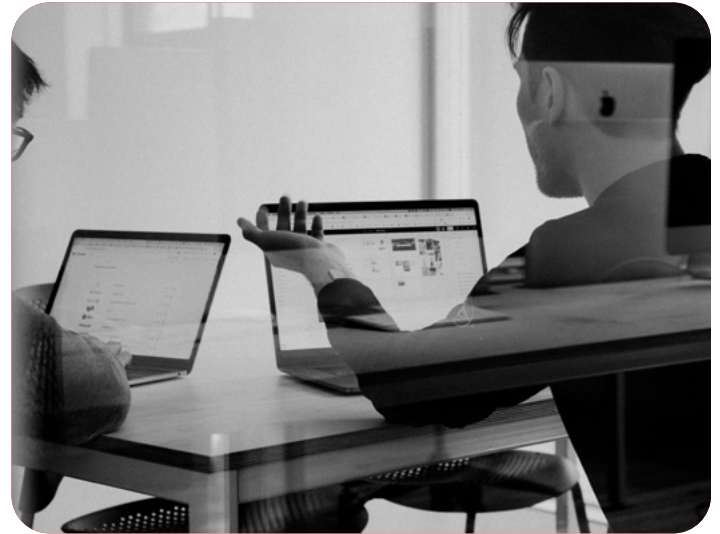


JobTrans is vervolgens actief de markt in gegaan, op zoek naar een systeem dat aansloot op de complexiteit en dynamiek van de organisatie. Maar daar liep men tegen een tweede uitdaging aan: een passende standaardoplossing bestond simpelweg niet. De combinatie van opleiden, plannen, certificering en klantbeheer in één werkbaar systeem was nergens volledig te vinden.

Altus kwam in beeld als ontwikkelpartner met de expertise en flexibiliteit om maatwerk te realiseren. In nauwe samenwerking met JobTrans hebben zij een softwaresysteem voor

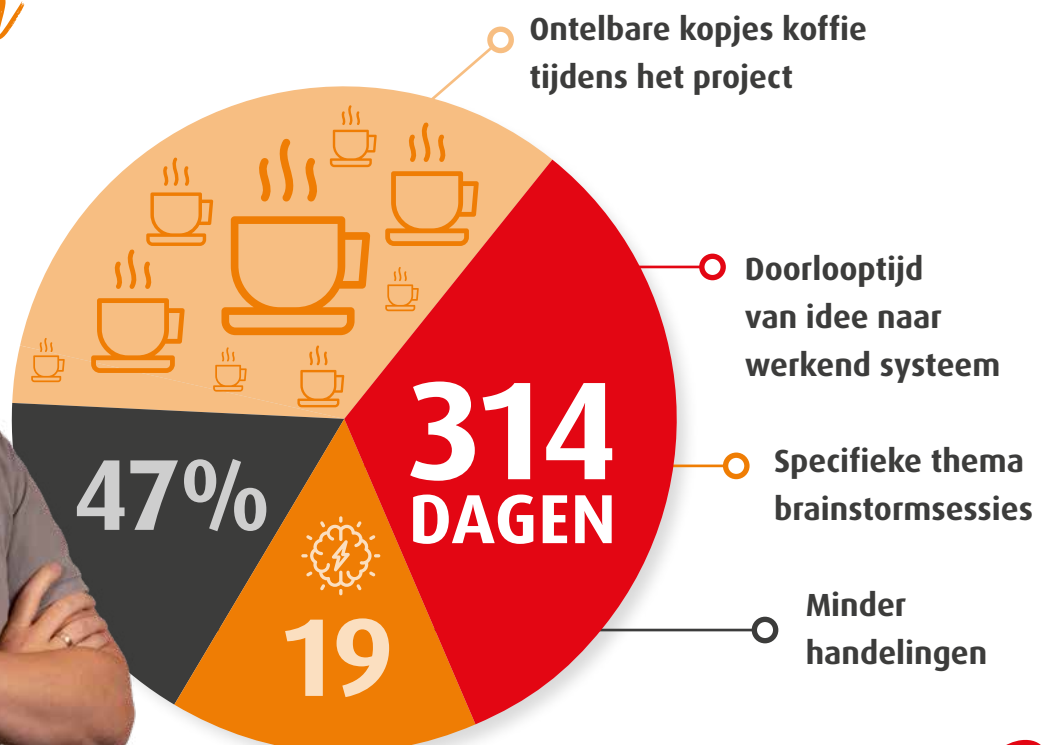
de Business Unit Opleiden ontwikkeld dat aansluit op de praktijk en klaar is voor verdere groei. Daarbij is bewust gekozen om het systeem vanaf de basis opnieuw te ontwerpen, niet vanuit bestaande beperkingen, maar vanuit het ideale proces: hoe werkt het als alles klopt?

De implementatie van het nieuwe systeem kende een intensief maar gecontroleerd traject. In de testfase zijn ruim 400 verbeteringen doorgevoerd om het systeem volledig aan te laten sluiten op de praktijk. Na vier weken schaduw draaien volgde een snelle en succesvolle migratie: binnen vijf dagen was het systeem volledig operationeel, inclusief de overdracht van meer dan 50.000 cursist- en klantrecords.



Die samenwerking vormt nu de basis voor een toekomstbestendig platform dat volledig op maat is ontwikkeld. Passend bij de manier waarop JobTrans werkt en blijft ontwikkelen.

De cijfers van *Wil-Jan*





OOPLEIDEN DAT WERKT!

De transport- en logistieke sector staat nooit stil. Wet- en regelgeving verandert, veiligheidseisen worden aangescherpt en vakbekwaamheid is geen vrijblijvende keuze meer. Voor veel functies is het behouden van Code 95-uren daarbij verplicht. Gerichte scholing is dus geen extra, maar een randvoorwaarde om inzetbaar te blijven.



Heeft jouw bedrijf recht op **SOOB-subsidie**? Bij JobTrans kun je deze subsidie op de meeste cursussen inzetten. **Geef bij de aanmelding aan** dat je gebruik wilt maken van deze subsidie, zodat wij de benodigde voorbereidingen kunnen treffen.

JobTrans biedt een breed en actueel cursusaanbod waarmee professionals hun kennis op peil houden én voldoen aan de wettelijke eisen. Het aanbod bestaat uit praktijktrainingen, cursussen op het gebied van gezondheid en veiligheid, branchespecifieke trainingen en e-learning. Denk aan opleidingen zoals Het Nieuwe Rijden, Digitale Tachograaf, Lading Zekeren, VCA, ADR en diverse chauffeursvaardigheidstrainingen. Het merendeel van deze cursussen levert Code 95-uren op en is direct toepasbaar in de dagelijkse praktijk.

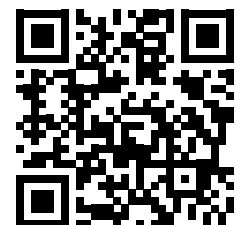


*Met JobTrans **investeer je doelgericht in vakmanschap, vandaag én morgen.***

Onze opleidingen zijn ontwikkeld vanuit de werkvloer: praktisch, duidelijk en gericht op resultaat. Geen onnodige theorie, maar trainingen die bijdragen aan veiligheid, efficiëntie en professionele ontwikkeling. Voor chauffeurs die scherp willen blijven en voor organisaties die sturen op kwaliteit en continuïteit.

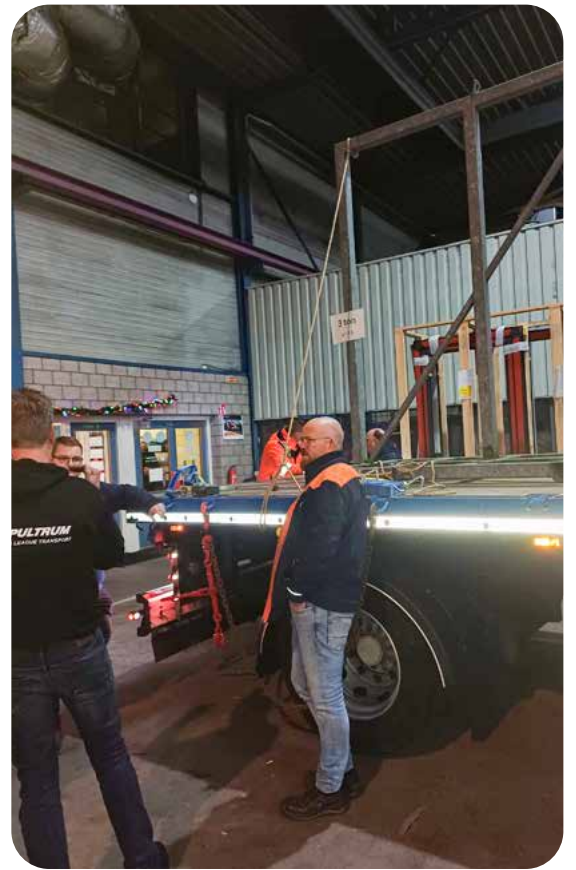
Bekijk het volledige cursusaanbod!

Scan de QR-code en ontdek alle opleidingen en cursussen van JobTrans, inclusief Code 95-trainingen. Praktisch, actueel en direct toepasbaar in transport en logistiek.



Chauffeursdagen **JobTrans** in beeld





PRAKTIJKTRAINER NASCHOLING (PTN)

Als nascholing niet stopt na de cursusdag

In veel transportbedrijven is nascholing een momentopname: een geplande dag, een certificaat, terug naar de rit. Maar gedrag en werkwijze veranderen niet vanzelf. Juist daarom kiezen steeds meer organisaties voor een Praktijktrainer Nascholing (PTN): een (mentor) chauffeur die collega's in de praktijk helpt om veiliger, bewuster en consistent te werken, op de plek waar het verschil wordt gemaakt.

Een PTN'er mag praktijktrainingen voor Code 95 verzorgen binnen het eigen bedrijf. Dat klinkt administratief, maar de impact is vooral operationeel: kennis blijft niet hangen in theorie, maar wordt vertaald naar het dagelijkse werk. En dat zie je terug in minder ruis, betere afspraken en een team dat elkaar scherper houdt.

Wat een PTN'er wél (en niet) is

De PTN-certificering is gekoppeld aan de persoon én aan het transportbedrijf waar die persoon werkt. Dat betekent: de PTN'er traint alleen medewerkers van het eigen bedrijf. Het certificaat is vijf jaar geldig en wordt daarna herhaald. Geen losse "trainer die er af en toe bij komt", maar iemand van binnenuit die de routes, klanten, materieel en praktijkdilemma's kent en daar training op kan geven.

Waarom het werkt

Het voordeel van een PTN'er zit niet in nóg een opleiding, maar in wat erna gebeurt. Omdat de praktijktrainer dichtbij staat, kan die sneller schakelen: even meekijken, bijsturen, feedback geven die past bij de situatie. Zo krijgt nascholing een verlengstuk in de operatie.

Bedrijven gebruiken PTN'ers bijvoorbeeld om rijgedrag en veiligheid concreet te verbeteren, schade- en incidentrisico's te verlagen en afspraken eenduidig te maken. Niet via dikke handboeken, maar via herkenbare situaties op de werkvloer.

Opleiden tot PTN: wat vraagt het?

PTN'er word je niet "erbij". Je moet kunnen observeren, analyseren en vooral: coachen op een manier die landt. Daarom doorlopen deelnemers een traject dat voorbereidt op twee onderdelen: de rijvaardigheidsanalyse en een lesaudit bij het CBR. Het volgen van een opleiding bij een erkende opleider is hierbij verplicht.

Bij JobTrans bestaat die voorbereiding uit een driedaags programma dat nadrukkelijk praktijkgericht is. De focus ligt niet alleen op inhoud, maar op vaardigheden: hoe bouw je een instructiemoment op, hoe herken je gedrag achter het stuur, hoe geef je feedback zonder gedoe en hoe zorg je dat collega's het ook echt gaan dóen.

Leon Vlassak

Binnen TIP Group is leren en persoonlijke ontwikkeling een doorlopend proces. Leon Vlassak speelt daarin al jaren een belangrijke rol. Wat begon met trainingen voor monteurs en chauffeurs, groeide mee met een organisatie in ontwikkeling.



“Je merkt dat de behoefte verandert. Nieuwe medewerkers moeten niet alleen het vak leren, maar ook begrijpen hoe wij als organisatie werken.” vertelt Leon. Daarom volgde hij de driedaagse PTN-opleiding. Een gesprek met accountmanager Klaas gaf de doorslag: **trainen in de eigen werkomgeving, direct toepasbaar in de praktijk.**

Die koppeling met de werkvloer is volgens Leon essentieel. Medewerkers leren interne processen kennen en bouwen tegelijk hun code 95-uren op. “Het moet geen opleiding zijn om het opleiden, maar iets dat resultaat oplevert.”

Wat hem vooral bijbleef, was de persoonlijke begeleiding. Door één-op-één feedback kijkt hij kritischer naar zijn eigen manier van trainen. “Ik ben me bewuster van mijn dialect en van hoe mijn boodschap overkomt bij verschillende deelnemers. Dat neem ik mee in elke training.”

Kennisdeling stopt bij TIP Group niet bij de eigen medewerkers. Het bedrijf verzorgt ook dodehoeklessen voor basisschoolleerlingen om de verkeersveiligheid te vergroten. Voor Leon is dat de kern van kennisontwikkeling: **leren en waarde toevoegen, op de werkvloer en daarbuiten.**

Samen bouwen aan de toekomst van transport en logistiek



WATT'S WEETJES &

over ons laadplein

**Je kan hier
snelladen tot
360 kW**

Ons laadplein is geschikt is
voor elektrische
**vrachtwagens,
personenauto's én
bestelbussen.**

*Tijdens kantooruren kun je
gratis gebruik maken
van toiletten, koffie én WiFi!*

**WATT
LADEN**

Watt Laden is opgezet
voor de praktijk van
transport: **efficiënt
laden zonder gedoe!**

**'s Nachts laden?
Geen probleem!
In de ochtend op pad
met een volle batterij!**

**Ons heeft laadplein
8 DC laders en
6 AC-laders**

Watt Laden meer is dan een laadlocatie:
het is een plek waar kennis over duurzame
mobiliteit samenkomt.

Wist je dat... je bij JobTrans terechtkunt voor
e-trucktrainingen*, met en zonder Code 95-uren.



**Chauffeurs leren hoe zij actieradius optimaal benutten, energieverbruik beïnvloeden, slim laden en efficiënt plannen in de praktijk. Voor bedrijven bieden we inzicht in operationele impact, inzetbaarheid en kostenbeheersing. Meer weten over onze zero-emissie trainingen of een programma op maat? Scan de QR-code en bekijk het volledige aanbod.*



Zo maakt Nijhof-Wassink elke rit beter

Wie denkt dat leren en ontwikkelen vooral op kantoor gebeurt, heeft het mis. Bij Nijhof-Wassink gebeurt ontwikkeling juist op de weg. Of beter gezegd: naast de chauffeur, in de cabine.

Binnen de organisatie zijn Gerke en Bas inmiddels bekende gezichten. Niet alleen omdat ze jarenlang zelf als chauffeur actief waren, maar vooral omdat ze nu chauffeurs begeleiden, coachen en trainen. Beiden volgden de PTN-opleiding en we gingen hierover met hen in gesprek.

Waarom ze de PTN-opleiding deden? Vooral omdat ze zichzelf wilden verdiepen in hoe je mensen echt verder helpt. Bas wilde meer grip krijgen op het voeren van goede gesprekken: niet alleen zeggen wat beter kan, maar begrijpen waarom iemand iets doet zoals hij het doet en van daaruit samen stappen zetten. Gerke merkte dat hij steeds vaker de behoefte voelde om zijn ervaring door te geven. Niet als 'zo moet het', maar als iemand die chauffeurs sterker wil maken in hun werk en in hun keuzes onderweg. **De opleiding PTN gaf beide heren de juiste kennis en vaardigheden om dat professioneel te doen.**

Klantcase Nijhof Wassink

De training gaat verder dan vakkennis. Didactische vaardigheden, communicatie en coaching spelen een belangrijke rol. Daardoor weten Gerke en Bas precies wat er nodig is om chauffeurs gericht verder te helpen. Gerke merkt dat de grootste winst vooral zit in het contact: omdat ze zelf uit de praktijk komen, is de drempel laag en worden gesprekken sneller persoonlijk. Dat zorgt voor vertrouwen en voor betere signalen vanaf de werkvloer.

Bas ziet hetzelfde effect en benadrukt vooral zijn passie: de mens achter het stuur. Hij krijgt energie van het moment waarop een chauffeur net wel iets deelt wat anders blijft liggen. Chauffeurs die je normaal nauwelijks spreekt, spreek je nu vaker. En die gesprekken gaan verder dan alleen het werk: chauffeurs delen ervaringen, uitdagingen en ideeën. Die input gebruikt Bas om chauffeurs gericht te ondersteunen in hun vak. Denk aan: slimmer en rustiger rijden, bewuster omgaan met materieel en beter anticiperen op verschillende situaties onderweg. Zo ontstaat er meer verbinding, meer (zelf)vertrouwen en dat zie je uiteindelijk terug in het werkplezier van de chauffeurs.



Juliette, L&D specialist binnen Nijhof-Wassink, ziet dat het helpt dat de training officieel meetelt voor code 95. De afdeling planning neemt het serieuzer. Er moet tijd vrijgemaakt worden wanneer de BBS-coaches meerijden, omdat het meetelt voor de Code 95. De combinatie van training en de bijbehorende punten zorgen voor extra draagvlak. Ook praktische zaken, zoals e-learning, worden op tijd afgerond omdat het meetelt voor de nascholing.

Een bijkomend voordeel is dat Nijhof-Wassink meer regie krijgt op de eigen planning. Scholing kan beter gespreid worden en er kan sneller geschakeld worden. Gerke en Bas zijn direct inzetbaar, waardoor de organisatie flexibeler wordt en ontwikkeling beter aansluit op de dagelijkse operatie. Zo wordt elke rit een leermoment dat bijdraagt aan verbetering in de praktijk. De code 95-uren worden daarbij mooi meegenomen. Wat Juliette betreft een echte win-winsituatie.

SAMEN **STERK**

**JobTrans is al jaren een
betrouwbare DAF Driver
Training partner.
Een premium truck met
een premium opleider!**

~ Arno Scheffer - DAF Nederland

The DAF logo is displayed in a bold, blue, sans-serif font. A thick red horizontal bar is positioned directly beneath the letters.

Meer flexibiliteit in jouw team!

Meer rijbewijzen in je team betekent meer flexibiliteit in de praktijk. Medewerkers met rijbewijs BE, C of CE zorgen ervoor dat je sneller kunt schakelen, efficiënter plant en grip houdt op de inzet.

Omdat geen medewerker en geen leerroute hetzelfde is, wordt ieder traject zorgvuldig afgestemd. De gewenste opleiding, persoonlijke keuzes en startsituatie bepalen samen de invulling. Ook de startdata worden altijd in overleg gepland.

Een vaste, betrokken groep rijinstructeurs begeleidt cursisten stap voor stap naar hun rijbewijs. Dat gebeurt in modern materieel dat past bij de praktijk van nu, van e-trucks tot vrachtwagens met digitale spiegels. Zo doen cursisten ervaring op met techniek die er morgen echt toe doet.

*Bekijk de routes op
de volgende pagina*

Wil je meer informatie over onze rijopleidingen? Scan de code en ga direct naar onze website.



De route naar jouw rijbewijs!



- Minimaal 21 jaar
- In het bezit van rijbewijs B
- Theorie RVM1-C
- Praktijkopleiding en praktijkexamen
- Je mag niet beroepsmatig rijden!

- Minimaal 18 jaar
- In het bezit van rijbewijs B
- Wel beroepsmatig rijden!
- 3 theorie-onderdelen
- 4 praktijkonderdelen



Rijopleiding BE

Je hebt dit rijbewijs nodig als je:

- aanhanger > 750 kg.
- combinatie (auto + aanhanger) > 3500 kg.

[Terug naar de inhoudsopgave](#)



- Minimaal 21 jaar
- In het bezit van rijbewijs B
- Praktijkopleiding en praktijkexamen
- Je mag niet beroepsmatig rijden!

*“De rijopleiding tot vrachtwagenchauffeur via de e-truck was top. Wat trekt een e-truck snel op zeg!!”
~Arvid Bekendam*



- Minimaal 18 jaar
- In het bezit van rijbewijs B
- Praktijkopleiding en praktijkexamen
- Je mag wel beroepsmatig rijden!

Klaar voor het grote werk?

Als je minimaal 2 jaar je CE rijbewijs hebt en 21 jaar bent, kun je verder met de LZV opleiding!

TWEE JONGE LEIDERS MET TOPSPORT- MENTALITEIT

In topsport telt elke seconde, in transport en logistiek elke kilometer. Tim en Guido begrijpen dat als geen ander. Als dertigers, jonge vaders en fanatieke sporters brengen zij een nieuwe energie binnen JobTrans. Voor hen is de sector geen gewone werkplek, maar een speelveld waar elke dag op Champions League-niveau gepresteerd moet worden. 'In deze sector is stilstaan geen optie: je moet willen winnen.'

Tim Beens: tempo, lef en recht door zee

Tim leeft voor de versnelling. Geboren en getogen in regio Zwolle, hanteert hij een nuchtere aanpak: als het beter kan, schakelen we vandaag nog op. Hij zoekt de uitdaging op en legt de lat voor zichzelf en zijn team structureel hoog. Geen eindeloze mailwisselingen, maar direct contact. Kort, duidelijk en altijd met de focus op het resultaat. Die winnaarsmentaliteit zie je overal terug. Thuis heeft hij een jong gezin naast zijn fulltime baan. Een combinatie die hem dwingt om prioriteiten te stellen. En sport? Dat is voor Tim geen hobby. Dat is mindset. Trainen, fysiek en mentaal fit blijven en grenzen verleggen. Hij is bewust bezig met beweging en voeding, omdat hij het beste uit zichzelf wil halen. 'Niet praten over verbeteren, maar gewoon doen. Bijsturen, volhouden en weer door naar je volgende goal.'



Guido Wind: verbinden en bouwen

Waar Tim de aanval kiest, bouwt Guido aan de formatie.

Als UEFA A-voetbalcoach weet hij precies hoe je een team smeedt dat onder druk overeind blijft. Hij durft risico's te nemen, maar weet ook wanneer hij de verbinding moet zoeken om neuzen dezelfde kant op te krijgen.

Zijn leven is één grote wedstrijd: een gezin, een eigen Business Unit en drie keer per week als trainer langs de lijn. Die dynamiek is zijn brandstof. 'Samen kom je altijd verder dan alleen,' is Guido's overtuiging. Of het nu op het veld is of in de transport- en logistieke sector: succes is een teamsport. Het draait om vertrouwen, de juiste mensen op de juiste plek en samen groeien.

'De sector is topsport, wij zijn de coach'

De transportwereld staat voor grote uitdagingen. Regels worden strenger, verduurzaming vraagt investeringen, netcapaciteit is op veel plekken een uitdaging en de arbeidsmarkt blijft krap. Deze ontwikkelingen in combinatie met stijgende kosten dwingt bedrijven om verder te kijken dan de dagelijkse operatie. Toch zien Tim en Guido dat veel organisaties vooral bezig zijn met het blussen van brandjes. Juist daarom pleiten zij voor een plan waarin je kijkt naar een overwinning op de lange termijn.

Guido: 'Een openstaande vacature is als een blessure in je basisteam: het verstoort het hele systeem. Wij leveren niet alleen mensen, wij zorgen voor een fitte selectie. We kijken verder dan morgen. Hoe blijft je team duurzaam inzetbaar? We bouwen aan vakmanschap, zodat een bedrijf niet alleen overleeft, maar de concurrentie voorblijft.'

Tim: 'De veerkracht in deze sector is bewonderenswaardig. Ondanks alle uitdagingen wordt er altijd gezocht naar een manier om door te gaan. Dat is topsport pur sang. Het dwingt ons om creatief te blijven, te investeren in kwaliteit en echt waarde toe te voegen aan het proces van onze klanten.'



Het winnende team

De samenwerking tussen de twee units van Tim en Guido zorgt voor een unieke kruisbestuiving: de snelheid van Tim en de strategische teambuilding van Guido.

- Snel schakelen: directe oplossingen voor pieken en tekorten.
- Tactisch trainen: investeren in opleiding is investeren in o.a. minder schades, meer veiligheid en minder verzuim.
- Eigenaarschap: proactief verbeteren vóórdat de markt erom vraagt.

Tim sluit af: 'Wij willen niet de partij zijn die alleen de reservebank vult. Wij willen in de basis staan en het spel bepalen. Door nu te vernieuwen en lef te tonen, helpen we onze klanten naar de top van de sector.'



TIM

- 35 jaar
- Gaellemuniger
- Business Unit Manager Opleiden
- Proteïne shakes
- Kip/rijst/broccoli (strak schema)
- Playlist hardstyle

GUIDO

- 36 jaar
- Venose
- Business Unit Manager Uitzenden
- Speciaal biertjes
- Borrelplank
- Playlist Nederlandstalig

**Een baantraining in combinatie
met de code 95-uren?
Een leerzame en leuke dag voor
je medewerkers!**





Volvo Trucks Nederland

SAMEN **STERK**

“JobTrans is voor Volvo Trucks veel meer dan een leverancier. Zij zijn daadwerkelijk in de huid van Volvo gekropen en verzorgen namens Volvo Trucks Nederland chauffeurstrainingen die voldoen aan onze normen op het gebied van leerdoelen, Volvo-specifieke content en klantbeleving, volledig in lijn met de merkwaarden en kwaliteitsstandaarden van Volvo Trucks.

Daarnaast vervult JobTrans op professionele en betrouwbare wijze de backoffice voor onze chauffeurstrainingen in Nederland.

Door structureel te investeren in de opleiding van hun instructeurs en voorop te lopen in de transitie naar elektrische trucks, is JobTrans voor Volvo Trucks een zeer waardevolle en toekomstgerichte partner”

~ Edwin Geertsma - Volvo Trucks Nederland

VOLVO

Veilig rijden doen we niet alleen, dat doen we samen.



**Uiteindelijk
draait het om
rendement.**

Johnny Nijenhuis
van E-truck Academy

IN GESPREK MET **JOHNNY NIJENHUIS**

Het debat over elektrisch rijden wordt nog vaak gevoerd in termen van duurzaamheid. Volgens adviseur elektrische vrachtwagens Johnny Nijenhuis (38) gaat het daar al lang niet meer over. De echte vraag is zakelijker en vooral concreter: wat levert het op?

Die financiële bril typeert zijn aanpak. Opgegroeid tussen de machines op het boerenbedrijf van zijn ouders ontwikkelde hij geen sleutelpassie, maar een analytische nieuwsgierigheid. Hoe werkt iets? Waarom werkt het zo? En bevestigen de feiten onze conclusies?

Die vragen vormen vandaag de basis van zijn werk: transportbedrijven helpen om onderbouwd en winstgevend over te stappen op batterij-elektrisch.

‘Als je alle kosten meeneemt, zie je dat elektrisch sneller rendabel wordt dan veel mensen denken.’

Rekenen in plaats van aannemen

In 2018 kreeg Nijenhuis een vraag van een transportondernemer: is een waterstoftruck interessant? Leverbaar: ja. Rendabel: onbekend.

Hij rekende het door. Aanschafprijs, onderhoud, energie, restwaarde, etc. De conclusie werd al snel duidelijk: waterstof werkte financieel niet, op zowel korte als lange termijn. Vervolgens maakte hij de rekensom voor batterij-elektrische. Daar zag hij iets anders.

Sindsdien publiceert hij analyses, deelt praktijkcases en rekt hij Total Cost of Ownership (TCO)-modellen door voor transportbedrijven.

De vraag is niet of je overstapt, maar wanneer

Volgens Nijenhuis ligt het kantelpunt voor veel bedrijven in 2026 en dat werkt in 2027 (en daarna) door, mits laden slim wordt ingericht. Hij verduidelijkt dit als volgt: ‘In de voorcalculatie lijkt elektrisch soms nog net niet uit te kunnen. Uit de nacalculatie blijkt het verschil vaak al gemaakt. Factoren als CO₂-beprijzing, emissieheffingen, onderhoudsvoordeel en strengere regelgeving spelen daarin een belangrijke rol. Zelfs bij de conservatieve dieselprijzen is de TCO van elektrische vrachtauto’s in veel situaties al concurrerend of voordeliger.’

Beperkte actieradius: feit of aanname?

Een veelgehoord bezwaar is de beperkte actieradius. Volgens Johnny in veel gevallen een aanname. Hij licht dit toe met een rekenvoorbeeld:

‘Een chauffeur mag maximaal negen uur per dag rijden. Op papier, uitgaande van een constante snelheid van 80 kilometer per uur, is dat ongeveer 720 kilometer per dag. In de praktijk ligt het gemiddelde rond de 450 kilometer. Files, laden en lossen, verkeerssituaties, maximale snelheden en verplichte rustmomenten verlagen die snelheid.

De nieuwste elektrische vrachtauto’s halen inmiddels ongeveer 500 kilometer op één lading. Tijdens de verplichte rustpauze van 45 minuten kan er nog eens zo’n 200 kilometer worden bijgeladen. In totaal kan een elektrische vrachtauto zo’n 700 kilometer per dag afleggen, ruim boven het praktijkgemiddelde van 450 kilometer.’

Leg je de cijfers naast de dagelijkse praktijk, dan blijkt de mogelijkheid groter dan vaak wordt gedacht. Hieruit kunnen we concluderen dat het beeld van een te beperkte actieradius niet altijd klopt.

Voertuig × infrastructuur × kostenvoordeel

De elektrificatie van transport draait allang niet meer alleen om de vrachtauto zelf. Volgens Johnny is de formule: voertuig × infrastructuur × kostenvoordeel.

- **Voertuig:** batterijen worden efficiënter, voertuigen betrouwbaarder, fabrikanten ontwikkelen door.
- **Infrastructuur:** het tempo wordt bepaald door netcapaciteit, energiecontracten en slim laden.
- **Kostenvoordeel:** pas als alle drie kloppen, werkt de businesscase.

‘Is één factor nul, dan is de uitkomst nul. Pas als alle drie de factoren kloppen, werkt de businesscase.’, benadrukt hij.

Is ons huidige netcapaciteit een risico voor de businesscase?

Volgens Nijenhuis vormt zelfs de netcongestie geen reden om af te wachten. Zo wijst hij op blokstroom* en de ruimte die er ’s nachts vaak nog is op het elektriciteitsnet. Met slim laden, blokstroom en eventueel opslag kun je veel oplossen. Bovendien blijven netbeheerders investeren in doorontwikkeling.

Scan en lees
meer over de
masterclasses



Wat betekent dit voor diesel?

Mijn verwachting is dat richting 2035 het merendeel van de nieuw verkochte vrachtauto's elektrisch zal zijn. Voor extreem zware of zeer specifieke inzet blijven misschien alternatieven bestaan. Maar voor het merendeel van het wegtransport wordt elektrisch steeds vaker de financieel logische keuze.

De strategische keuze voor bedrijven

Elektrificatie is een investeringsvraag. Bedrijven die hun TCO inzichtelijk hebben en scenario's doorrekenen, kunnen gecontroleerd overstappen. Bedrijven die blijven afwachten, raken achterop en zien dat terug in hun omzet en bedrijfswaarde.

Pak je voorsprong voordat hij onbetaalbaar wordt

Eén ding wordt duidelijk uit het gesprek met Nijenhuis: ondernemers die nu inzicht hebben in hun TCO en de businesscase van elektrisch rijden, boeken direct voordeel in kosten en opdrachten. Wie nu actie onderneemt, loopt voor op de concurrentie en benut kansen voordat ze onbetaalbaar worden. Voor wie dieper in dit onderwerp wil duiken, biedt de **masterclass e-trucks, laadpleinen en TCO actuele kennis en praktijkervaring**. Een waardevolle sessie van Nijenhuis en Henrik de Leeuw voor transportondernemers en beslissers die hun keuzes willen baseren op cijfers in plaats van aannames.

** Blokstroom is een contractvorm voor grootzakelijke gebruikers om extra elektriciteit te verbruiken of terug te leveren tijdens vooraf vastgestelde daluren, vaak 's nachts (bijv. 00:00 - 06:00 uur). Dit biedt een oplossing in gebieden met netcongestie om toch uit te breiden zonder te wachten op netverzwaring.*

Vacature
alert

Word rijinstructeur

Droom jij van een afwisselende baan waarin je anderen helpt beter presteren? Of je nu nog je WRM moet halen of je papieren als rijinstructeur al op zak hebt, JobTrans heeft een leuke baan voor jou.

STAP JIJ IN?

Of je nu nog moet beginnen of al ervaring hebt, jouw volgende stap begint hier. Ga aan de slag als rijinstructeur (in opleiding) bij JobTrans en maak van jouw werk een rit vol kansen.



Wil je graag rijinstructeur worden, maar geen idee waar je moet beginnen? Dit is jouw kans. Bij JobTrans krijg je de mogelijkheid om je WRM-certificaat te behalen en direct aan het werk te gaan

Wat kun je verwachten?

- Een volledig opleidingstraject tot rijinstructeur
- Werk- en leertraject: salaris vanaf start opleiding
- Begeleiding van ervaren collega's

Heb je al je WRM? Kies voor afwisseling

Ben je rijinstructeur en toe aan meer uitdaging? Dan zit je bij JobTrans goed.

Hier werk je niet alleen als rijinstructeur, maar krijg je ook de kans om je werk afwisselend en uitdagend te maken. Denk aan verschillende voertuigen, doelgroepen, opleidingsvormen en de mogelijkheid tot het geven van code 95-cursussen.

Wat bieden wij jou?

- Een salaris tussen €2.750 en €4.000 bruto per maand (o.b.v. 40 uur)
- Een auto van de zaak
- Variatie in je werk

TROTS OP ONZE **PARTNERS**

Samenwerken met JobTrans betekent bouwen aan een sterke, toekomstbestendige transportsector. Door kennis en kansen te verbinden, creëren we gezamenlijk impact.



Wil jij jouw organisatie versterken én bijdragen aan de ontwikkeling van de sector? Word dan ook partner van JobTrans!



**Onze vestigingen zijn op werkdagen van 08:00 uur tot 17:00 uur geopend.
Neem voor vragen of meer informatie vrijblijvend contact met ons op.**

Vestiging Genemuiden (hoofdkantoor)

Nijverheidstraat 22

8281 JE Genemuiden

T. 038 385 4317

E. genemuiden@jobtrans.nl

Vestiging Harderwijk

Van Leeuwenhoekstraat 33

3846 CA Harderwijk

T. 0341 820 300

E. harderwijk@jobtrans.nl

Vestiging Heerenveen

Mercurius 16a

8448 GX Heerenveen

T. 0513 820 512

E. heerenveen@jobtrans.nl

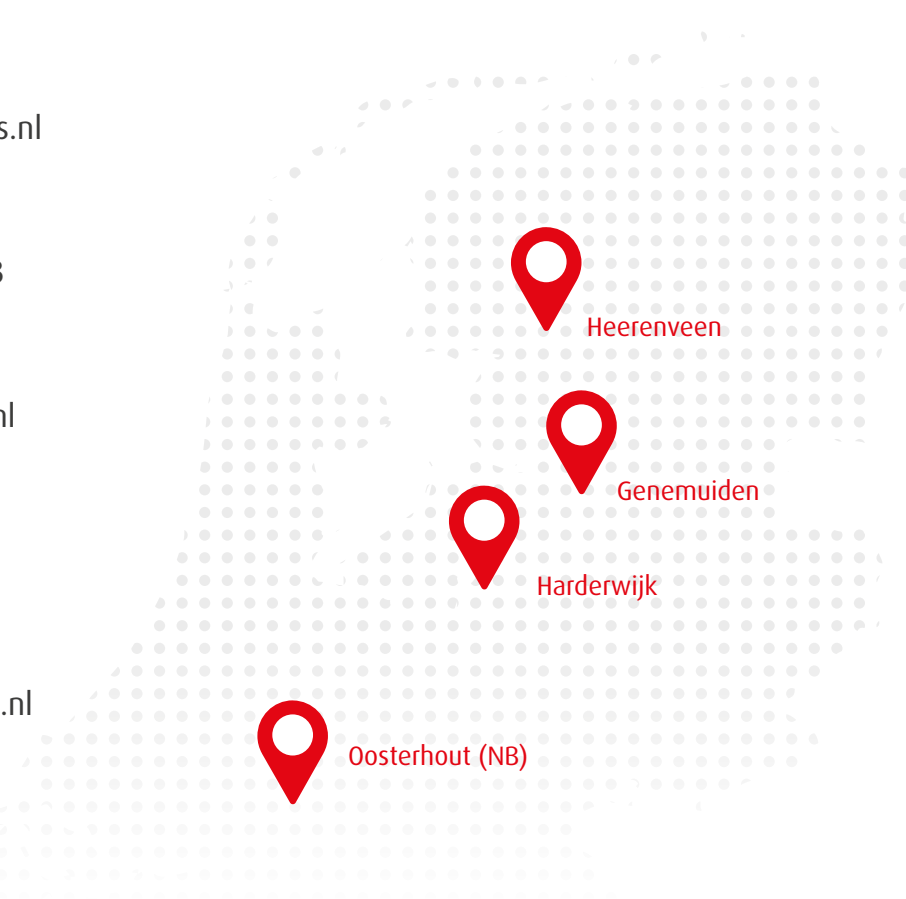
Vestiging Oosterhout

Everdenberg 6

4902 TT Oosterhout (NB)

T. 0162 820 436

E. oosterhout@jobtrans.nl



Klanten van JobTrans presteren beter